

STIEMNFOPA NEGOCIA ACORDO PARA OS TRABALHADORES NA MANSERV

Desde 27 de março deste ano os trabalhadores na **Manserv Montagem e Manutenção S.A** deliberaram em Assembleia o seu interesse de que fossem representados coletivamente pelo **STIEMNFOPA** para apresentar Pauta de Reivindicações e demandas dos locais de trabalho, buscando negociações e o entendimento com a empresa.

O **Sindicato** acatou a decisão dos trabalhadores para representa-los, cumprimento nosso dever e autonomia de representação, seja pela atividade “preponderante”, seja pela “base territorial”.



Em **ASSEMBLEIA GERAL** no último dia 16 de julho, os trabalhadores aprovaram a “Pauta de Reivindicações”, já encaminhada pelo **STIEMNFOPA** à Manserv, visando as negociações e celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2025.

Reproduzimos abaixo a “Pauta” aprovada pelos trabalhadores

1. Reposição salarial conforme o INPC, acrescido de 10% de aumento real de salário;
2. Valer transporte de ida e volta para o local de origem, acrescido de valores de alimentação;
3. Plano de saúde que contemple todos os dependentes e de abrangência regional;
4. Plano odontológico que contemple todos os dependentes com abrangência regional;
5. Vale alimentação fixado no valor já praticado pela MRN;
6. Garantia de refeição nas estadias em Porto Trombetas;
7. Acesso ao CLUB DO MEC;
8. Assegurar os serviços de lavanderia;
9. Hora extra – quando o funcionário estiver de folga e for chamado para trabalhar, que seja pago hora extra sempre fixada em 100%;
10. Adicional Noturno – 40%;
11. Adicional de turno de 28%;
12. Cartão farmácia – que seja fornecido pela empresa;
13. Seguro de vida - que seja definido o valor pela empresa;
14. Assistência Funeral – que a empresa informe o valor aos trabalhadores;
15. Jornada de trabalho - Se o funcionário ficar de sobre aviso deverá receber pelas horas;
16. Que a empresa aceite atestado médico quando funcionário estiver acompanhando um dependente legal;
17. Estabilidade para os trabalhadores que estiverem num prazo de dois anos para a aposentadoria ou pagamento do INSS por 24 meses;
18. Fixação de auxílio TFD;
19. Auxílio educação e material escolar para os filhos de todos os colaboradores, inclusive, auxílio creche;
20. Revisão da situação atual e fixação de adicionais de INSALUBRIDADE e PERICULOSIDADE para os trabalhadores em risco;
21. Criação de uma política de promoção e novos enquadramentos com adequação dos valores salariais;
22. Criação de uma política de PREMIAÇÃO aos trabalhadores pela produtividade;
23. Participação nos lucros e resultados;
24. Cesta de Natal no final do ano;
25. Desconto em folha das mensalidades sindicais e taxa negocial.
26. Requer ainda, sejam mantidos todos os benefícios já concedidos. Nesse sentido, aguarda-se a designação de MESA NEGOCIAL a fim de dirimir a presente pauta.