



REUNIÃO APONTA PARA MELHORIA DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS COM A ALCOA

Categoria pode, finalmente, ser respeitada em nosso convívio e avançarmos para celebrar os acordos coletivos

Os trabalhadores na Alcoa Juruti podem estar superando um período em que a inflexibilidade e a falta de diálogo por ter ficado pra trás, como um “triste momento” nas relações de trabalho com a empresa e em que os propósitos de uma reforma trabalhista passaram a apontar caminhos para a exploração no trabalho com o facão comendo direitos celetistas e de acordos coletivos.

No último dia 15, o STIEMNFOPA reuniu-se com a nova equipe de Diretoria de Recursos Humanos e sua equipe, que ouviu com atenção as queixas dos trabalhadores de várias pendências e problemas sérios que vinham sem solução em decorrência de uma postura inflexível do último gestor. A primeira impressão é a de caminhamos para resgatar o clima de confiança para solução de demandas importantes, que aproximam os trabalhadores e a empresa.

Ficou acertado que o Sindicato colocará urnas nos locais de trabalho, para coletar reivindicações e sugestões dos trabalhadores, devendo ainda encaminhar suas postulações também pelos diretores no Sindicato em Juruti, Jefferson de Sousa Porcínio (“Tomate”); Etevaldo Cardoso de Sousa; Jamerson Araujo de Sousa e Marcelo Matos Figueira.

Até março de 2021 precisaremos celebrar o Acordo Coletivo de Trabalho com a Alcoa Juruti e os diretores do Sindicato devem manter contato permanente e reuniões com os trabalhadores.

Neste momento de expectativa de um processo de relações trabalhistas respeito, os trabalhadores devem se unir para avançarmos nas soluções para a melhor condição de exercermos nosso trabalho.

A nova direção se comprometeu em ouvir a pauta do STIEMNFOPA e abordamos os seguintes pontos para discussão:

- ↑ celebração do Acordo Coletivo de Trabalho de 2021;
- ↑ celebração do Acordo de Turno;
- ↑ instituição do “vale” ou “cartão alimentação”;
- ↑ pagamento das “horas in itinere”;
- ↑ discussão sobre o direito aos adicionais de insalubridade e de periculosidade;
- ↑ garantia dos direitos sociais: habitação, educação e saúde;
- ↑ liberdade para os dirigentes sindicais exercerem o mandato sindical;
- ↑ viabilizar a sustentabilidade da sub sede do STIEMNFOPA, em Juruti;
- ↑ melhoria no relacionamento sindical e implantação do sistema de negociação permanente;
- ↑ melhorias no transporte;
- ↑ medidas para coibir o assédio moral.

TODOS NA MESMA LUTA PELOS DIREITOS!