

SINDICATO E ALCOA COMEÇAM AS NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO

A direção do **STIEMNFOPA** e o RH da Alcoa participam neste dia 16 de novembro, às 10 horas, da primeira reunião de negociações visando o Acordo Coletivo de Trabalho 2022, antecipando-se quase dois meses da nossa data-base de 1º de janeiro.

Após uma pré-pauta formulada pelo Sindicato, em função ainda dos riscos da pandemia de Covid, os trabalhadores fizeram suas sugestões através das redes sociais, que permitiram compilar uma "Pauta de Reivindicações" representativa e que começa a ser negociada com a empresa.

Caminhamos para uma negociação coletiva diante de alta generalizada da inflação no País, puxada, sobretudo, pela elevação constante dos combustíveis (mais de 75% no ano), além de gás de cozinha, energia elétrica e alimentos básicos para as mesas de nossas famílias. Os salários perdem progressivamente seu poder de compra e precisamos nos mobilizar para garantir sua reposição.

Publicamos, ao lado, a íntegra da "Pauta" encaminhada à Alcoa, para que os trabalhadores possam acompanhar a resposta da empresa a cada uma delas.

REIVINDICAÇÕES ECONÔMICAS:

1. Concessão do INPC integral, acrescido de 5% de GANHO REAL.
2. Manutenção do "vale alimentação" de R\$ 3.200,00, corrigido pelo INPC, acrescido de 30% de aumento real em virtude da alta inflacionária, notadamente, do CUSTO AMAZÔNIA, podendo ser dividido a critério da Empresa ou fixação do vale alimentação no valor de R\$ 400,00.
3. Concessão do "vale alimentação" para os trabalhadores (as) que estiverem afastados para tratamento de saúde ou acidente de trabalho, bem como, para as gestantes.
4. Bônus Fronteira Trimestral no valor de meio salário bruto da carteira até o JOB 25.
5. Fixação de adicional noturno para 45%.
6. Reconhecimento de 01 salário de carteira para quem completa 10, 15, 20 anos de empresa.
7. Pagamento de Periculosidade para os Maquinistas.
8. Pagamento de insalubridade para os operadores de ETE-ETA.
9. Aumento da PPR para 4 salários mínimos
10. Pagamento da hora de deslocamento de forma integral, do embarque até o desembarque no local de trabalho.

REIVINDICAÇÕES SOCIAIS

11. Plano UNIMED nacional para toda família do funcionário.
12. Quando o funcionário sair afastado pelo INSS, a empresa continue pagando o salário base, e quando o INSS pagar o funcionário, que o mesmo, reembolse o valor integral para empresa em 4 parcelas.
13. Que a PPR seja feito o pagamento por Área (ex: Manutenção, operação) uma vez que as áreas entregam resultados diferentes.
14. Quanto ao benefício do Bradesco Dental, quando o profissional Dentista não for credenciado no plano, que o funcionário faça o tratamento por conta própria e após, apresente a nota fiscal ao RH Alcoa, sendo restituído em 80% do valor e 20% fica por conta do funcionário.
15. Manutenção da política de passagem de férias.

16. Redução de 50% no valor da mensalidade do Pitágoras.
17. Reajuste do vale cesta natalina para R\$ 500,00 (quinhentos reais).
18. Ponto de batida de cartão, entrada e saída seja na portaria e não nos setores.
19. Estender a Alimentação de 01 mês para 03 meses para funcionários novatos.
20. Cursos para funcionários e dependentes.
21. Enquadramento profissional, visando às novas qualificações e a efetiva contra partida salarial.
22. Enquadramento como doença profissional dos casos do COVID 19.
23. Melhorias no transporte.

CONDIÇÕES DE MORADIA:

24. Que a empresa desconte valor simbólico no valor de 1% sobre o salário de carteira do funcionário no caso de casas alugadas na cidade até JOB 12.
25. Que a Empresa faça doação de terrenos para funcionários da Alcoa residentes em Juruti e estabeleça um convenio com a C.E.F., STIEMNFOPA e Prefeitura para ajudar os aludidos funcionários a terem suas residências próprias.
26. Que a Alcoa se comprometa arcar com os custos de entrega da casa, como pintura e pequenas reparações, desde que não seja considerado mau uso.

REIVINDICAÇÕES SINDICAIS:

27. Liberdade para os dirigentes sindicais exercerem o mandato sindical.
28. Viabilização da sustentação da sub sede do STIEMNFOPA em Juruti.
29. Melhorar o relacionamento sindical e implantar um sistema de negociação permanente.
30. Fim do assédio moral.
31. Sindicalização dos trabalhadores terceirizados que exercem atividades fim.
32. Considerando que já ultrapassa os 13 anos de operação da ALCOA/JURUTI, seja patrocinada a SEDE CAMPESTRE (CLUBE), para uso e gozo de todos os colaboradores.
33. Desconto da COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL, com direito a oposição.