

STIEMNFOPA



www.stiemnfopa.com.br

13/JAN/2022

Sede: Distrito de Porto Trombetas, Município de Oriximiná e Delegacia Sindical em Juruti-PA - Tel (93) 3549.7561

SINDICATO E ALCOA SE REÚNEM NO DIA 19

A continuidade da negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 com a Alcoa já tem reunião agendada para a próxima quarta-feira, 19 de janeiro, às 10 horas.

Com o avanço de casos de contaminação de Covid e necessidade de redobrar os cuidados contra a doença, as negociações com a Alcoa prosseguirão através de video-conferência.

A categoria já conhece o INPC acumulado nos 12 meses anteriores à nossa data-base de 1º de janeiro, registrado pelo IBGE em 10,16%, com uma elevação em dezembro de 0,73%. Em nossa pauta de reivindicações, já divulgada nos dois boletins ao lado, além do INPC, os trabalhadores pleitearam um ganho real de 5%.

A expectativa do Sindicato é que tenhamos uma negociação rápida, com a empresa colocando imediatamente sua resposta às reivindicações, que foram protocoladas pelo Sindicato ainda em novembro de 2021.

Divulgaremos imediatamente através deste informativo as evoluções desta reunião.



CATEGORIA INICIA CAMPANHA PELO ACORDO COLETIVO COM A ALCOA

O STIEMNFOPA iniciou em breve o processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 com a Alcoa, tendo como data-base para os habilitadores na empresa o 1º de janeiro.

- 1. Concessão do INPC integral acessado de 10% de GANHO REAL.
- 2. Manutenção do valor alimentação de R\$ 3.200,00 corrigido pelo INPC, aumento de 30% no aumento real em virtude de alta inflacionária, notadamente, do CUSTO AMAZONIA, podendo ser dividido a critério da Empresa ou fixação do valor alimentação no valor de R\$ 400,00.
- 3. Bônus Férias Trimestral no valor de meio salário bruto de carteira até o JOB 25.
- 4. Retorno do reconhecimento de 01 salário de carteira para quem completo 10, 15, 20 anos de empresa.
- 5. Pagamento de Participação por os Maquinarias.
- 6. Aumento da PFR (4 salários).
- 7. Pagamento de 1/3 hora de deslocamento de férias integral, do embarque até o desembarque no local de trabalho.
- 8. Plano UNIMED nacional para toda família do funcionário.
- 9. Quando o funcionário sair afastado pelo INSS, a empresa continue pagando o salário base, e quando o INSS pagar o funcionário, o mesmo receberá o valor integral para empresa.
- 10. Que a PFR seja feita a pagamento por Alcoa (ex- Manterção, operação) uma vez que as áreas entregam resultados diferentes.
- 11. Quanto ao benefício do Bradecci Dental, quando o profissional Dentista não for credenciado no plano, que o funcionário faça o tratamento por conta própria e após apresentar a nota fiscal ao RH Alcoa, sendo restituído em 80% do valor e 20% fica por conta do funcionário.
- 12. Manutenção da política de passagem de férias.
- 13. Redução de 50% no valor do Pilagatas.
- 14. Resgate do valor sexta salário para R\$ 1500,00.
- 15. Ponto de batida de entrada e saída que seja na portaria e não nos setores.
- 16. Curso para funcionários e dependentes.
- 17. Curso para funcionários e dependentes.
- 18. Enquadramento profissional visando as novas qualificações a efetivo próprio salariais.
- 19. Enquadramento como sempre profissional dos casos do COVID 19.
- 20. Que a empresa entregue um valor 5% por ano em caso (LOTE) da Alcoa.
- 21. Que a empresa descarte valor saliente no valor de 1% sobre o salário do carteira do funcionário no caso de coisas antigas no cidade até JOB 12.
- 22. Que a Alcoa faça diálogo de interesse para irrotacione de Juruti e estabeleça um convenio com a C.F.F. STIEMNFOPA e Prefeitura para ajudar os funcionários a terem suas residências próprias.
- 23. Que a Alcoa se comprometa atuar com os custos de entrega de caso, como preta e preparar reparações, desde que não seja considerado mais um DAS REINDICAÇÕES SINDICATAS.
- 24. Melhorar para os dirigentes sindicais exercerem o mandato sindical.
- 25. Validização da sustentação da negociação com o STIEMNFOPA em Juruti.
- 26. Melhorar o relacionamento sindical e implantar um sistema de negociação permanente.
- 27. Melhorar os benefícios.
- 28. fim do assédio moral.
- 29. Sindicalização dos habilitadores terceirizados que atuam em Juruti.
- 30. Desconto da COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL, com direito e obrigação.



SINDICATO E ALCOA COMEÇAM AS NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO

- 1. Concessão do INPC integral acessado de 10% de GANHO REAL.
- 2. Manutenção do valor alimentação de R\$ 3.200,00 corrigido pelo INPC, aumento de 30% no aumento real em virtude de alta inflacionária, notadamente, do CUSTO AMAZONIA, podendo ser dividido a critério da Empresa ou fixação do valor alimentação no valor de R\$ 400,00.
- 3. Concessão do "valor alimentação" para os habilitadores (os) que estiverem afastados, para pagamento de estado no sistema de trabalho, bem como, para as paradas.
- 4. Bônus Férias Trimestral no valor de meio salário bruto de carteira até o JOB 25 e meio salário bruto.
- 5. Pagamento de 1/3 hora de deslocamento de férias integral, do embarque até o desembarque no local de trabalho.
- 6. Reconhecimento de 01 salário de carteira para quem completo 10, 15, 20 anos de empresa.
- 7. Pagamento de Participação por os Maquinarias.
- 8. Pagamento de assistência para os dependentes do SETC.
- 9. Aumento da PFR para 4 salários mínimos.
- 10. Pagamento de 1/3 hora de deslocamento de férias integral, do embarque até o desembarque no local de trabalho.
- 11. Plano UNIMED nacional para toda família do funcionário.
- 12. Quando o funcionário sair afastado pelo INSS, a empresa continue pagando o salário base, e quando o INSS pagar o funcionário, o mesmo receberá o valor integral para empresa em Juruti.
- 13. Que a PFR seja feita a pagamento por Alcoa (ex- Manterção, operação) uma vez que as áreas entregam resultados diferentes.
- 14. Quanto ao benefício do Bradecci Dental, quando o profissional Dentista não for credenciado no plano, que o funcionário faça o tratamento por conta própria e após apresentar a nota fiscal ao RH Alcoa, sendo restituído em 80% do valor e 20% fica por conta do funcionário.
- 15. Manutenção da política de passagem de férias.
- 16. Redução de 50% no valor do Pilagatas.
- 17. Resgate do valor sexta salário para R\$ 1500,00.
- 18. Eficácia Alimentação de 01 salário de carteira para quem completo 10, 15, 20 anos de empresa.
- 19. Curso para funcionários e dependentes.
- 20. Enquadramento profissional visando as novas qualificações a efetivo próprio salariais.
- 21. Enquadramento como sempre profissional dos casos do COVID 19.
- 22. Melhorar os benefícios.
- 23. Melhorar o relacionamento sindical e implantar um sistema de negociação permanente.
- 24. Que a Alcoa se comprometa atuar com os custos de entrega de caso, como preta e preparar reparações, desde que não seja considerado mais um DAS REINDICAÇÕES SINDICATAS.
- 25. Validização da sustentação da negociação com o STIEMNFOPA em Juruti.
- 26. Melhorar o relacionamento sindical e implantar um sistema de negociação permanente.
- 27. fim do assédio moral.
- 28. Sindicalização dos habilitadores terceirizados que atuam em Juruti.
- 29. Desconto da COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL, com direito e obrigação.