



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022 COM A ALCOA

# NEGOCIAÇÕES CONTINUAM DIA 8

**R**eunião entre o Sindicato e a Alcoa na última terça-feira, dia 1º de fevereiro, começou com o alerta de evolução dos casos de contaminação, que obrigam a não permissão de presença de pessoas de fora nas dependências da empresa. Foram constatados 167 casos positivos de Covid e qualquer visita só pode acontecer precedida de uma quarentena de isolamento.

A empresa propôs ao Sindicato que, diante da proximidade de vencimento do Acordo de Turno, as negociações aconteçam pela aprovação deste documento além do Acordo Coletivo de Trabalho, sugerindo ainda a validade de dois anos para ambos.

As reivindicações discutidas na última reunião foram as seguintes:

**PLANO UNIMED NACIONAL** – A empresa vê a impossibilidade de mudar a modalidade do “Plano de Saúde Regional” e afirma que hoje atende satisfatoriamente, com a empresa arcando com custos em casos de necessidade de deslocamento em TFD para consultas em especialidades não cobertas em Juruti. Alegou que a Unimed é obrigada a atender os casos de emergências nacionalmente e só não são atendidos casos eletivos (consultas agendadas e rotina);

**PAGAMENTO DE SALÁRIO BASE ATÉ QUE INSS COMECE A PAGAR PARA AFASTADOS E PARCELAMENTO DE REEMBOLSO EM 4 VEZES** - A empresa afirma que já cumpre a reivindicação, mas estudará a possibilidade de atender o de parcelamento de reembolso.

**PAGAMENTO DE PPR POR ÁREA** – Sobre a PPR, alega que já foi constituída comissão para regulamentar o pagamento do direito e que todos serão informados das propostas a serem adotadas. A empresa afirma que em 2021 vários fatores atingiram o melhor resultado e que reforçará a comunicação para maior entendimento dos trabalhadores. Na reunião, os diretores do sindicato afirmaram a grande insatisfação com os valores pagos sobre os últimos resultados que alcançaram elevado índice de produção.

**PLANO ODONTOLÓGICO** – Foi assumido o compromisso de melhorar o credenciamento de profissionais para atendimento odontológico e reconhecimento de que o modelo atual não consegue atender a demanda. Ficou de ser apurada recusa de atendimento de procedimentos por dentistas, baseados em condição de salário do trabalhador, não reconhecendo regras que estabelecem tratamento diferenciado de trabalhadores. O sindicato cobrou melhor rede de atendimento;

**PASSAGEM DE FÉRIAS** – considera este ponto já superado e procurar fazer melhor orientação dos trabalhadores para maior entendimento sobre este direito. O Sindicato cobrou uma redação da cláusula mais esclarecedora;

**MENSALIDADE PITÁGORAS** – Hoje as mensalidades são pouco acima de R\$ 60,00 até o segundo filho e isenção a partir do terceiro filho, que recebe bolsa integral. A direção do Sindicato reclamou do alto custo dos uniformes exigidos pelo Pitágoras. Este ponto ficou pendente de negociação para ver a possibilidade de parcelamento do custo de uniformes;

**CESTA NATALINA DE R\$ 500,00** – A empresa alega que reajustou o valor da cesta excepcionalmente no ano passado de R\$ 275,00 para R\$ 300,00. Alega que esta cesta é composta ainda por um Vale Presente de R\$ 138,00, uma cesta de congelado de R\$ 168,50, um ticket Presente de R\$ 150,00 para filhos até 14 anos e Ticket Material Escolar de R\$ 170,00, o que supera o valor de R\$ 500, reivindicado. O Sindicato reforçou o pedido para que seja aplicado reajuste nestes valores.

**CARTÃO DE PONTO NA PORTARIA** – A empresa alega que não tem como colocar relógios de ponto nas portarias por questão de segurança e de infraestrutura. O Sindicato voltou a alegar para a empresa o grande tempo que os trabalhadores ficam por conta da empresa no transporte, sem receberem a remuneração deste tempo. Como fez na reunião anterior, a empresa alegou que cumpre as mudanças implantadas pela Reforma Trabalhista, que extinguiu o pagamento das horas in itinere. Ficou claro que o tempo à disposição da empresa só voltaria a ser remunerado com uma mudança na legislação.

**ALIMENTAÇÃO PARA NOVATOS** – O Sindicato alegou que novos trabalhadores contratados passam dificuldade de adaptação, principalmente por receberem alimentação apenas no primeiro mês de contratados. A empresa informou que na política de contratação de funcionários fora de Juruti, assume a responsabilidade de acomodação, refeição, traslado tanto para o trabalhador quanto para familiares e quando existe situações atípicas do dia a dia a empresa garante a refeição e demais despesas incorridas.

**CURSOS PARA TRABALHADORES E DEPENDENTES** – Os representantes patronais afirmaram que a empresa afirmara fornecer treinamentos para trabalhadores e dependentes através de parcerias com Senai, Sebrae, Pitágoras, UFOPA, garantindo acesso e condições a todos aos cursos.

**ENQUADRAMENTO PROFISSIONAL** – A empresa ressaltou que retomou o programa de mérito e enquadramento salarial em 2021, que esteve congelado em 2020, realizando várias promoções. O Sindicato cobrou a continuidade de avaliações e promoções para 2022.

**ENQUADRAMENTO COVID COMO DOENÇA PROFISSIONAL** – A empresa procurou colocar este ponto como polêmico e que precisaria de uma determinação legal. Justifica ainda que não poderia aplicar esta condição sobre trabalhador que esteve fora para qualquer tipo de afastamento, pois é necessário estar treinado, formado e qualificado inclusive presencialmente.

**MELHORIA DO TRANSPORTE** – A empresa afirma que promoveu a alteração do prestador de serviços de transporte no ano passado. Os diretores do Sindicato reclamaram que com a evolução dos casos de Covid que fosse ampliado o número de ônibus para transportar os trabalhadores. A empresa afirmou já estar praticando este procedimento.

**NOVA REUNIÃO** - O Sindicato e Alcoa voltam a se encontrar no próximo dia 08, terça-feira, para continuar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho e esperamos também que a empresa apresente proposta para o Acordo de Turno.