



INJEÇÃO DE ÂNIMO PARA O TRABALHO E RECUPERAÇÃO ECONÔMICA HORA DO ACORDO COLETIVO 2021 COM A ALCOA

Junto com a boa notícia do início da vacinação em nosso País, que permitirá uma volta gradativa à normalidade da vida sócio-econômica, o STIEMNFOPA encaminhou à direção da ALCOA a pauta de reivindicações da categoria, para negociarmos o Acordo Coletivo de Trabalho 2021, lembrando que nossa data-base é em 1º de janeiro.

Esta pauta foi formulada através de debates e consultas eletrônicas dos trabalhadores, utilizando todos os recursos não presenciais como forma de proteção contra o avanço da pandemia de Covid-19, compilando as reivindicações apresentadas ao Sindicato.

O Acordo Coletivo de Trabalho é tão importante para os trabalhadores quanto para a empresa, pois estabelece as condições de trabalho que nos estimulam para alcançar os resultados de metas da empresa e, em contrapartida, estabelece o nosso padrão de vida familiar e social.

O Sindicato ressalta a importância da manutenção das propostas do Acordo Coletivo 2019/2020, e acrescentamos as reivindicações ao lado, apresentadas pelos trabalhadores.

Pauta de Reivindicações

1. Reajuste salarial com base no INPC acumulado;
2. Ganho real de 5%;
3. Ticket alimentação no valor de R\$ 500,00;
4. Cesta básica no valor de R\$ 200,00, para todos os trabalhadores enquanto durar a Pandemia de Covid-19;
5. Redução da coparticipação da mensalidade no Colégio Pitágoras;
6. Retorno do pagamento da horas In itinere, corrigindo a perda dos anos que não receberam;
7. Volta da política de bônus em dinheiro por tempo de companhia;
8. Evolução do valor da PPR de 2,5 para 5 salários de carteira;
9. Pagamento do adicional de insalubridade ou periculosidade para os trabalhadores das áreas do rejeito, mecânica e laboratório químico;
10. Isenção de pagamento de matrículas e mensalidades de férias no Colégio Pitágoras;
11. Desmembrar o pagamento da PPR do holerite mensal;
12. Prioridade de estágio para filhos de trabalhadores sócios, independente de linguagem estrangeira;
13. Reconhecimento pela empresa reconheça do tempo do trajeto até o beneficiamento e pagamento desse período de deslocamento aos trabalhadores;
14. Celebração do acordo de turno com adicional de 50%;
15. Garantia dos direitos sociais – habitação, educação e saúde;
16. Liberdade para os dirigentes sindicais exercerem o mandato sindical;
17. Viabilização da sustentação da subsede do STIEMNFOPA em Juruti;
18. Garantir e melhorar as condições de relações trabalhistas e relacionamento sindical, implantando um sistema de negociação permanente;
19. Estabelecer práticas que proíbam terminantemente qualquer forma de assédio moral;
20. Sindicalização dos trabalhadores terceirizados que exercem atividades fim;
21. Desconto em favor do Sindicato da “Cota de Participação Negocial”, com direito a oposição;