

TRABALHADORES NA SANTORRES ABREM A CAMPANHA PARA O ACORDO COLETIVO 2023

Os trabalhadores na Santorres Clínica Médica e Exames de Diagnósticos Eireli, em Juruti, aprovaram “Pauta de Reivindicações” que será negociada pelo **STIEMNFOPA** visando Acordo Coletivo de Trabalho 2023 da categoria.

A “Pauta” já foi encaminhada pelo Sindicato à Santorres e aguardamos que ela seja avaliada e marcadas as reuniões para o processo de negociações coletivas.

A representação do Sindicato é de extrema importância para que os trabalhadores tenham a defesa de condições de exercício profissional através de processo transparente de negociações sem se exporem em atritos com a empresa e buscando garantir a relações de trabalho em respeito aos direitos recíprocos.

Esperamos que a representação patronal reconheça a necessidade deste diálogo e



possamos chegar a um Acordo Coletivo em que o atendimento aos trabalhadores seja entendido como investimento para os resultados da empresa.

Todo o processo de negociações e seus desdobramentos serão comunicados imediatamente aos trabalhadores através dos boletins e redes sociais do **STIEMNFOPA**.

Participe de nossa campanha para um Acordo Coletivo justo. A luta é de todos!

REIVINDICAÇÕES APROVADAS PELOS TRABALHADORES

- ✓ PAGAMENTO DO PISO SALARIAL aprovado no Projeto de Lei PL 2564/20 para os técnicos de Enfermagem;
- ✓ REAJUSTE DE 10% para técnicos de segurança;
- ✓ CESTA BÁSICA de R\$ 600,00 (mesmo valor dos bombeiros);
- ✓ HORA EXTRA paga com regularidade, quando chamado em momento de folga;
- ✓ HORA EXTRA NO TURNO - empresa deve identificar valor pago aos trabalhadores;
- ✓ Pagamento de ADICIONAL NOTURNO de 30%;
- ✓ PLANO DE SAÚDE com cobertura regional;
- ✓ PLANO ODONTOLÓGICO seja concedido aos trabalhadores;
- ✓ HORAS DE SOBREAVISO devem ser pagas aos trabalhadores à disposição da empresa;
- ✓ Fornecimento de CARTÃO FARMÁCIA;
- ✓ Transparência de valores do SEGURO DE VIDA
- ✓ Transparência de valor praticado para ASSISTÊNCIA FUNERAL;
- ✓ PLANTÕES com limite de duas trocas;
- ✓ BANCO DE HORAS implementado para quem trabalha no turno;
- ✓ MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS já concedidos pela empresa.
- ✓ ATESTADO MÉDICO reconhecido para trabalhadores em acompanhamento de dependente legal em atendimento à saúde.