

## PROPOSTA CLARA PARA ACORDO

Em reunião, o Sindicato solicita à Alcoa alinhavar texto que não gere dupla interpretação

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas de Minerais Não Ferrosos do Oeste do Pará

# STIEMNFOPA

www.stiemnfopa.com.br

Sede: Distrito de Porto Trombetas, Município de Oriximiná e Delegacia Sindical de Juruti-PA - Tel (93) 3549.7561

19 de Março/2022

### ESPERAMOS UMA PROPOSTA JUSTA E TRANSPARENTE DA ALCOA NA SEGUNDA

**P**or mais que o Sindicato tenha deixado plenamente transparentes todos os termos discutidos e propostas saídas das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 com a Alcoa, entendemos ser necessário fazer alguns esclarecimentos aos trabalhadores sobre a contraproposta apresentada até agora pela empresa.

- A Alcoa propõe um Acordo Coletivo com vigência de dois anos;
- Junto, quer também, no mesmo pacote, a aprovação do acordo de turno por dois anos;
- O reajuste salarial é de 10,16%, retroativo a 1º de janeiro/2022, negociando o percentual janeiro de 2023 nas negociações da próxima data-base;
- Mantém o Vale Alimentação em duas parcelas no mesmo valor de R\$ 1.600,00 até 31 de dezembro, voltando a negociar o benefício na data-base de 1º de janeiro de 2023;
- A empresa que atrelar o pagamento do Vale-Alimentação com a **QUITAÇÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS** eventualmente gerados nas 12 horas de trabalho, sem **NENHUM ADICIONAL DE TURNO**;
- A empresa desconsidera a Lei 13.467 (de 13 de julho/2017) que garante a prevalência do Acordo Coletivo negociado sobre matéria legislada, tentando impor termo de autorização individual para descontos em favor do Sindicato, no lugar de um "Termo de Oposição", o que prejudica os trabalhadores associados do Sindicato, como forma de dificultar a sustentabilidade da entidade.

O STIEMNFOPA não concorda com as propostas de definir validade do Vale Alimentação, sem correção pela inflação, como também não aceitamos que seu recebimento caracterize **QUITAÇÃO DE PASSIVO TRABALHISTA**, com Acordo de Turno junto com o Acordo Coletivo, além da interferência restritiva à deliberação dos trabalhadores para a arrecadação do Sindicato, invertendo o "Termo de Oposição" para outro "Termo de Autorização".

Na segunda-feira, 21 de março, voltamos à mesa de negociações com a Alcoa e esperamos que a empresa aprecie as propostas com clareza e sem nenhuma confusão de interpretação das cláusulas, para que possamos ter uma proposição justa e submetê-la à deliberação dos trabalhadores em assembleia geral, através do voto secreto, que garante a privacidade na decisão individual de cada trabalhador.

**CONTRIBUA COM A LUTA! SEM SINDICATO NÃO HÁ DIREITOS!**

**A** Alcoa se comprometeu hoje em reunião com o Sindicato em apresentar até a próxima quarta-feira um texto claro e objetivo de proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022.

Na reunião de hoje, as discussões giraram em torno de conflitos de interpretação da proposta apresentada na última semana e que geraram muitas dúvidas entre os trabalhadores. O Sindicato reiterou as reivindicações da categoria, com argumentos sobre a dificuldade de entendimento de uma proposta de dois anos, mas que precisa ser revisitada em negociações no próximo ano, para estabelecer os índices de reajuste nos salários e no cartão alimentação.

Afirmamos também não concordar com o atrelamento de aprovação do cartão alimentação condicionado à quitação de eventuais passivos de causas trabalhistas relativas ao Acordo de Turno.

O texto depurado na proposta da empresa deverá levar em consideração os pontos de discordância do Sindicato e a formulação da proposta final da Alcoa será levada em assembleia para deliberação dos trabalhadores.

Fiquem atentos! Também importante, filtrem qualquer informação que não seja oficial do Sindicato sobre as negociações, para que não sejamos confundidos com interpretação equivocada ou apressada dos impactos da proposta a ser apresentada.

**GARANTA SEUS DIREITOS FORTALECENDO O SINDICATO!**