

TRABALHADORES NA ALCOA

ACORDO VITORIOSO É CONQUISTA COLETIVA ATRAVÉS DO SINDICATO

NENHUM DIREITO A MENOS! Esta é uma luta que vem sendo travada pelo movimento sindical brasileiro desde a tragédia das reformas trabalhista, previdenciária e desmanche dos direitos dos trabalhadores.



GANHOS ECONÔMICO NOS SALÁRIOS E NO VALE

Aqui entre nós, os trabalhadores na ALCOA podem comemorar o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2021), que além de garantir todos os direitos da categoria assegurou uma nova conquista, com um Vale Alimentação total de R\$ 3.200,00, em duas parcelas de R\$ 1.600,00. Foi garantido também neste acordo o reajuste salarial de 5,45% pela variação integral de INPC dos últimos 12 meses.

Nas negociações garantimos também o pagamento da

terceira parcela de R\$ 2.500,00 relativo à indenização das negociações das horas in itinere.

De início, a categoria ficou inquieta, acusando a demora em aprovar o ACT nos termos propostos pela empresa. O Sindicato, no entanto, insistiu nas negociações até chegarmos à conquista do Vale Alimentação, buscando, inclusive, autorização do Conselho de Administração da ALCOA, pois este direito não é praticado em nenhuma unidade da empresa.

SEM SINDICATO NÃO HÁ DIREITOS!

A conquista para todos os trabalhadores é resultado do empenho do STIEMNFOPA e jamais seria alcançada por uma iniciativa individual de trabalhador isolado, sem a representação coletiva do Sindicato.

A importância da organização dos trabalhadores em Sindicato fica evidente na garantia de todos os direitos e na conquista de um benefício novo e importante para todos, que precisará de nosso empenho para preservá-los nos acordos coletivos futuros.

Por isso, a importância de mantermos nosso Sindicato em condições de exercer seu trabalho na defesa dos direitos. A consciência da capacidade de negociação é na chave pela garantia de acordos coletivos que preservem nossas conquistas, condições de trabalho e reajustes necessários nos salários e cláusulas econômicas.

A sustentação financeira e estrutural do Sindicato é necessária, para mantermos os trabalhos da direção, das assessorias, para os processos negociais, de mobilização

e manutenção da categoria informada e mobilizada. Por isto, tivemos junto com a votação dos acordos a autorização dos trabalhadores para o desconto assistencial em favor do Sindicato, de 5% do salário, com limite máximo de R\$ 190,00, ou seja, somente quem ganha acima de R\$ 3.800,00 contribuiria com este valor. Um trabalhador com salário de R\$ 2.000,00, por exemplo, pagaria R\$ 100,00 (5%), um salário de R\$ 1.500,00, contribuiria com R\$ 75,00. Ou seja, uma parcela muito reduzida, lembrando-se que no Acordo Coletivo foi garantido mais R\$ 3.200,00 apenas de Vale Alimentação.

A autorização do desconto para sustentabilidade do Sindicato é uma questão de consciência da luta coletiva e de valorizar os direitos que são conquistados pela organização dos trabalhadores em uma entidade de classe. O STIEMNFOPA mantém uma campanha de sindicalização, para que todos contribuam para a luta pelos direitos que todos usufruem. A luta e os direitos são para todos!