



## CATEGORIA INICIA CAMPANHA PELO ACORDO COLETIVO COM A ALCOA

O **STIEMNFOPA** iniciará em breve o processo de negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 com a Alcoa, lembrando que a data-base para os trabalhadores na empresa é 1º de janeiro.

A direção do Sindicato tem ouvido os trabalhadores para a formação da Pauta de Reivindicações que será protocolada na empresa até o próximo dia 10 de novembro, esperando que a empresa avalie com rapidez esta proposta e

possamos iniciar rapidamente o processo de negociações.

O **STIEMNFOPA** apresenta uma “Pré-Pauta de Reivindicações”, que poderá ser acrescentada pelos trabalhadores até a data de 10 de novembro, para que possa fazer parte do documento que será encaminhado à empresa.

Confira, abaixo, a “Pré-Pauta de Reivindicações” e participe ativamente de nossa campanha por um Acordo Coletivo justo!

### REIVINDICAÇÕES ECONÔMICAS

1. Concessão do INPC integral, acrescido de 5% DE GANHO REAL.
2. Manutenção do vale alimentação de R\$ 3.200,00 corrigido pelo INPC, acrescido de 30% de aumento real em virtude da alta inflacionária, notadamente, do CUSTO AMAZÔNIA, podendo ser dividido a critério da Empresa ou fixação do vale alimentação no valor de R\$ 400,00.
3. Bônus fronteira Trimestral no valor de meio salário bruto da carteira até o JOB 25.
4. Retorno do reconhecimento de 01 salário de carteira para quem completa 10, 15, 20 anos de empresa.
5. Pagamento de Periculosidade para os Maquinistas.
6. Aumento da PPR (4 salários)
7. Pagamento da hora de deslocamento de forma integral, do embarque até o desembarque no local de trabalho.

### REIVINDICAÇÕES SOCIAIS

8. Plano UNIMED nacional para toda família do funcionário.
9. Quando o funcionário sair afastado pelo INSS, a empresa continue pagando o salário base, e quando o INSS pagar o funcionário o mesmo reembolse o valor integral para empresa.

10. Que a PPR seja feito o pagamento por Área (ex: Manutenção, operação) uma vez que as áreas entregam resultados diferentes.

11. Quanto ao benefício do Bradesco Dental, quando o profissional Dentista não for credenciado no plano, que o funcionário faça o tratamento por conta própria e após, apresente a nota fiscal ao RH Alcoa, sendo restituído em 80% do valor. E 20% fica por conta do funcionário.

12. Manutenção da política de passagem de férias.

13. Redução de 50% no valor do Pitágoras.

14. Reajuste do vale cesta natalina para (500,00).

15. Ponto de batida de entrada e saída que seja na portaria e não nos setores.

16. Estender a Alimentação de 01 mês para 03 meses para funcionários novatos.

17. Curso para funcionários e dependentes.

18. Enquadramento profissional visando as novas qualificações e efetivo ganho salarial.

19. Enquadramento como doença profissional dos casos do COVID 19.

### Condições de Moradia

20. Que a empresa estipule um valor 5% para aluguel das casas (LOTE) da Alcoa;

21. Que a empresa desconte valor simbólico no valor de 1% sobre o salário de carteira do funcionário no caso de casas alugadas na cidade até JOB 12;

22. Que a Alcoa faça doação de terrenos para moradores de Juruti e estabeleça um convenio com a C.E.F., STIEMNFOPA e Prefeitura para ajudar os funcionários a terem suas residências próprias;

23. Que a Alcoa se comprometa arcar com os custos de entrega da casa, como pintura e pequenas reparações, desde que não seja considerado mau uso.

### DAS REIVINDICAÇÕES SINDICAIS

24. Liberdade para os dirigentes sindicais exercerem o mandato sindical;

25. Viabilização da sustentação da sub sede do STIEMNFOPA em juruti;

26. melhorar o relacionamento sindical e implantar um sistema de negociação permanente;

27. melhorias no transporte;

28. fim do assédio moral;

29. Sindicalização dos trabalhadores terceirizados que exercem atividades fim;

30. Desconto da COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL, com direito a oposição;